



Konu : Veri Toplama, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu
Toplantı Tutanağı

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
(Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanlığına)

Veri Toplama, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu olarak bölümümüzde Program Öğrenme Çıktıları'nın değerlendirilmesine yönelik olarak, mezunlarımızı istihdam eden ve potansiyel işveren konumundaki dış paydaşlardan görüş alınmasını teminen bir anket formu hazırlanmış; bunun yanında odak grup çalışması, yarı yapılandırılmış görüşmeler ve benzeri tamamlayıcı veri toplama yöntemlerinin de kullanılabileceği öngörülmüş olup, söz konusu yöntemlerin hangilerinin ve hangi takvim çerçevesinde uygulanacağına ilişkin hususların Bölüm Kurulu'nca karara bağlanması uygun görülmüştür. Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-imzalıdır
Prof. Dr. Sanem BERKÜN
Öğretim Üyesi



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ

TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

BŞEÜ-KAYSIS Belge No	DFR-457
İlk Yayın Tarihi/Sayısı	09.02.2024/71
Revizyon Tarihi	
Revizyon No'su	
Toplam Sayfa	1

BİRİM ADI : Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Veri Toplama Komisyonu

DÖNEMİ : 2025-2026

TOPLANTI KONUSU : Akreditasyon Süreci

TOPLANTI TARİHİ : 06.01.2026

TOPLANTI KATILIMCILARI :

İSİM	GÖREV	İMZA
Prof. Dr. Sanem BERKÜN	Komisyon Başkanı	
Doç. Dr. Yavuz CANKARA	Komisyon Üyesi	
Dr. Öğr. Üyesi Gözde KILIÇ YAŞIN	Komisyon Üyesi	
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Murat ÜSTÜNDAĞ	Komisyon Üyesi	
Arş. Gör. Afra AKGÜL	Komisyon Üyesi	
Arş. Gör. Esmâ SAĞDIÇ	Komisyon Üyesi	

GÖRÜŞÜLEN KONULAR VE ALINAN KARARLAR

TOPLANTI GÜNDEMİ
Bölümümüzün 18.12.2025 tarihli ve 15/06 sayılı Bölüm Kurul Kararı doğrultusunda, Eski Program Öğrenme Çıktıları (PÖÇ'ler) ile taslak halde bulunan yeni PÖÇ'lere ilişkin olarak mezunlarımızı istihdam eden işverenler ve potansiyel işverenlerden dış paydaş görüşü alınmasına yönelik olarak kullanılabilir yöntem ve araçların değerlendirilmesi.
TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR
Komisyon, gündem maddesi çerçevesinde yaptığı değerlendirmede, dış paydaş görüşlerinin alınmasında izlenebilecek yöntemlerin çeşitliliğini ve uygulanabilirliğini ele almıştır. Bu kapsamda; <ul style="list-style-type: none">Mezun yeterliliklerinin ölçülmesinde yapılandırılmış anket uygulamasının temel ve ölçülebilir bir veri kaynağı sağlayabileceği,Anket verilerinin, işverenlerin mezunlarımızın fiili iş performansına ilişkin değerlendirmelerini esas alan dolaylı değerlendirme yaklaşımı ile desteklenmesinin, mezun yeterliliklerinin uygulama boyutunun daha sağlıklı biçimde ele alınmasına katkı sunabileceği,Mezunlarımızın istihdam edildikleri alanlarda öne çıkan beklentilerin belirlenmesi amacıyla yetkinlik temelli eşleştirme yaklaşımından yararlanılabileceği,Dış paydaş görüşlerini destekleyici nitelikte olmak üzere, kapsam ve derinliği Komisyon tarafından belirlenecek şekilde temsili nitelikte seçilmiş iş ilanları ve görev tanımlarına dayalı sınırlı bir belge incelemesinin yapılmasının mümkün olduğu,Uygun görülen durumlarda, işverenlerden mezunlarımızın güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerine ilişkin yapılandırılmış yazılı geri bildirimlerin alınabileceği hususları değerlendirilmiştir. <p>Ayrıca Komisyon tarafından yapılan incelemede, mevcut (eski) PÖÇ'ler ile taslak yeni PÖÇ'ler arasında ifade farklılıkları bulunmakla birlikte, öğrenme çıktılarının anlam ve kapsam bakımından büyük ölçüde örtüştüğü; çekirdek yeterlilikler açısından süreklilik arz ettiği tespit edilmiştir. Bu nedenle, hazırlanan anket formunun mezun yeterliliklerinin değerlendirilmesi bakımından hem mevcut hem de yeni PÖÇ'leri kapsayacak şekilde kullanılabilirliği değerlendirilmiştir.</p> Komisyon, yukarıda belirtilen yöntemlerin birlikte ya da kısmen kullanılmasının, dış paydaşlardan alınacak geri bildirimlerin yalnızca beyana dayalı değil; uygulama, beklenti ve fiili ihtiyaçlar çerçevesinde ele alınmasına imkân sağlayabileceği kanaatine varmıştır. bağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

DIŞ PAYDAŞ (IŐVEREN / POTANSİYEL IŐVEREN) ANKETİ

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Mezun Yeterlilikleri Değerlendirme Anketi

Genel Bilgilendirme

Bu anket, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü mezunlarının sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerin, kurum/kuruluş beklentileriyle ne ölçüde örtüştüğünü değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Lütfen aŐağıdaki ifadeleri, kurumunuzda istihdam ettiğiniz mezunlarımızı dikkate alarak değerlendiriniz.

1. Kurumunuzun/Kuruluşunuzun faaliyet gösterdiđi sektör nedir?

- Kamu Kurumu
- Bankacılık / Finans
- Özel Sektör
- Sivil Toplum Kuruluşu / Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluş
- Serbest Meslek
- Uluslararası Kuruluş
- Diğer:

2. Kurumunuz/Kuruluşunuz adına anketi dolduran kişinin unvanı nedir?

- CEO / Genel Müdür
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- Departman Müdürü
- Takım Lideri
- İşveren
- İnsan Kaynakları Uzmanı
- Diğer:

AŐağıdaki ifadeleri, kurumunuzda istihdam ettiğiniz mezunlarımızı dikkate alarak değerlendiriniz.

(5'li Likert Ölçeđi)

1 = Kesinlikle Katılmıyorum | 5 = Kesinlikle Katılıyorum | Bu konuda yeterli gözlemim yok

(3–6. Sorular: Alan bilgisi ve analitik yetkinlikler)

3. Alanına ilişkin teorik ve olgusal bilgiyi, günlük iş görevlerinde **pratik biçimde kullanabilmektedir.**

1 2 3 4 5

4. Kurum içi süreçleri ve siyasal/yönetmel gelişmeleri **bütüncül ve disiplinlerarası bir bakış açısıyla analiz edebilmektedir.**
1 2 3 4 5
5. Görev alanına ilişkin **hukuki mevzuatı ve güncel düzenlemeleri takip etme ve uygulama** konusunda yeterlidir.
1 2 3 4 5
6. Karşılaşılan mesleki sorunlarda, **geçmiş uygulamalardan ve kuramsal çerçeveden yararlanarak çözüm geliştirebilmektedir.**
1 2 3 4 5

(7–9. Sorular: Dijital, analitik ve yenilikçi beceriler)

7. Kamu yönetimi veya kurum içi süreçlerde kullanılan **bilişim sistemlerini ve dijital araçları** etkin biçimde kullanabilmektedir.
1 2 3 4 5
8. Karmaşık ya da kriz gerektiren durumlarda **inisiyatif alarak analitik çözüm önerileri** geliştirebilmektedir.
1 2 3 4 5
9. Toplumsal ve çevresel etkileri dikkate alarak **yenilikçi çözüm önerileri** geliştirebilmektedir.
1 2 3 4 5

(10–13. Sorular: Etik, iletişim ve uyum becerileri)

10. Mesleki etik ilkelere uygun davranma ve **kurumsal sorumluluk alma** yetkinliğine sahiptir.
1 2 3 4 5
11. **Ekip çalışmasına yatkın**, çalışma arkadaşlarıyla etkili ve yapıcı iletişim kurabilmektedir.
1 2 3 4 5
12. Yazılı ve sözlü iletişimde, **Türkçeyi etkin kullanmakta; gerektiğinde yabancı dilde görevlerinin gerektirdiği düzeyde iletişim kurabilmektedir.**
1 2 3 4 5
13. Yeni gelişmelere uyum sağlama ve **yaşam boyu öğrenme (kendini geliştirme)** istekliliği yüksektir.
1 2 3 4 5

Genel Değerlendirme

14. Kurumumuz, **Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü** mezunlarının genel yeterlilik düzeyinden memnundur.

1 2 3 4 5

15. Gelecekte benzer bir pozisyon için **bu bölüm mezunlarını tekrar istihdam etmeyi düşünürüz.**

1 2 3 4 5

16. Bu tercihinizde etkili olan başlıca nedenler nelerdir? (Birden fazla işaretlenebilir)

- Mesleki bilgi düzeyi
 Analitik düşünme becerisi
 İletişim ve uyum
 Etik duyarlılık
 Öğrenme ve gelişime açıklık
 Diğer:

Gelişim Alanları ve Açık Uçlu Görüşler

17. Kurumunuza göre mezunlarımızın **geliştirilmesi gereken alanları** hangileridir? (Birden fazla işaretlenebilir)

- Yabancı Dil
 Girişimcilik
 Takım Çalışması
 Finansal Okuryazarlık
 Dijital Okuryazarlık
 Uygulama Becerisi
 Diğer:

18. İşaretlediğiniz alanlar arasında **en öncelikli geliştirilmesi gereken** alan hangisidir?

Yukarıdakilerden biri:

19. Mezunlarımızın iş dünyasına daha hazır gelmesi için müfredatımızda **vurgulanmasını önerdiğiniz yeni bir yetkinlik** var mıdır?

(Örn: veri analizi, politika tasarımı, proje yazımı, dijital araçlar vb.)

.....

20. Mezunlarımızın **en güçlü bulduğunuz yönü** nedir?

.....

21. Bölüm mezunlarının güçlü yönlerini koruyarak gelişimini desteklemek adına **en önemli tek öneriniz** nedir?

.....